



MINISTERSTWO
SPRAWIEDLIWOŚCI

**Informacja statystyczna
na temat wybranych form
dyskryminacji
w zatrudnieniu
- ewidencja spraw
w sądach powszechnych
w 2014 roku**

(w ujęciu retrospektywnym 2010-2013)

**DEPARTAMENT STRATEGII
I FUNDUSZY EUROPEJSKICH**

WYDZIAŁ STATYSTYCZNEJ
INFORMACJI ZARZĄDCZEJ

WPROWADZENIE

Niniejsze opracowanie prezentuje informacje statystyczne na temat wybranych form dyskryminacji w pracy w latach 2010-2014. Są to zjawiska takie, jak: **naruszenie zasady równego traktowania w pracy, molestowanie seksualne, mobbing oraz dyskryminacja w zatrudnieniu.**

Przedmiotowe dane pozyskane zostały na podstawie sprawozdań statystycznych MS-S11/12 gromadzonych w Wydziale Statystycznej Informacji Zarządczej w Departamencie Strategii i Funduszy Europejskich w oparciu o ustawę o statystyce publicznej oraz wydawane na jej podstawie akty wykonawcze, z uwzględnieniem ustawy o ochronie danych osobowych.

Prezentowane informacje są danymi statystycznymi zagregowanymi, pozbawionymi cech umożliwiającymi identyfikację osób i zdarzeń. Przedstawiają ewidencję spraw z zakresu prawa pracy zarejestrowaną w urządzeniach ewidencyjnych sądów powszechnych w pierwszej i drugiej instancji oraz informacje na temat prawomocnie zasądzonych odszkodowań i zadośćuczynień w okresie poddanym analizie.

Przedstawione informacje statystyczne stanowią jedynie wycinek danych statystycznych jakimi dysponuje Wydział Statystycznej Informacji Zarządczej. Korzystanie z danych zgromadzonych w Wydziale jest możliwe poprzez kontakt telefoniczny bądź bezpośredni w siedzibie Wydziału, przez pozyskanie danych pocztą elektroniczną lub tradycyjną w ramach dostępu do informacji publicznej, a także śledzenie publikacji zamieszczanych na ogólnie dostępnym portalu Ministerstwa Sprawiedliwości – **Informatorze Statystycznym Wymiaru Sprawiedliwości** (<http://isws.ms.gov.pl/>).

Opracowanie zostało przygotowane we wrześniu 2015 roku przez

Karolinę Orowiecką

specjalistę w Wydziale Statystycznej Informacji Zarządczej

pod kierownictwem

Justyny Kowalczyk Naczelnika Wydziału.

SPIS TREŚCI:

Objaśnienia	4
I. Sprawy z zakresu prawa pracy. Informacje ogólne	5
II. Analiza wpływu spraw z zakresu wybranych form dyskryminacji w pracy	7
III. Analiza załatwień spraw z zakresu wybranych form dyskryminacji w pracy	10
IV. Zestawienia tabelaryczne	13
Tabl. 1. Ewidencja spraw dotyczących wybranych form dyskryminacji w zatrudnieniu w sądach powszechnych w pierwszej instancji w latach 2010-2014	14
Tabl. 2. Ewidencja spraw dotyczących wybranych form dyskryminacji w zatrudnieniu w sądach powszechnych w drugiej instancji w latach 2010-2014	19
Tabl. 3. Prawomocnie zasądzone odszkodowania i zadośćuczynienia dotyczących wybranych form dyskryminacji w zatrudnieniu w sądach powszechnych w pierwszej instancji w latach 2010-2014	24
Tabl. 4. Prawomocnie zasądzone odszkodowania i zadośćuczynienia dotyczących wybranych form dyskryminacji w zatrudnieniu w sądach powszechnych w drugiej instancji w latach 2010-2014	26

OBJAŚNIENIA

Znaki i skróty użyte w opracowaniu

kreska / - / - zjawisko nie występuje

kropka / • / - brak informacji

znak / x / - wypełnienie pozycji ze względu na układ tablicy jest niemożliwe lub niecelowe
w tym - oznacza, że nie podaje się wszystkich składników sumy ogólnej

z tego – podaje się wszystkie składniki sumy ogólnej

Artykuły Kodeksu pracy dotyczące różnych form dyskryminacji w zatrudnieniu

art. 11³ k.p. - dyskryminacja w zatrudnieniu

„Jakakolwiek dyskryminacja w zatrudnieniu, bezpośrednia lub pośrednia, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy - jest niedopuszczalna.”

art. 18^{3d} k.p. - o odszkodowanie z tytułu naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu

„Osoba, wobec której pracodawca naruszył zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, ma prawo do odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie odrębnych przepisów.”

art. 18^{3a} § 6 w zw. z art. 18^{3d} k.p. - o odszkodowanie w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedną z form dyskryminacji w miejscu pracy

Art. 18^{3a}. Dyskryminowaniem ze względu na płeć jest także każde niepożądane zachowanie o charakterze seksualnym lub odnoszące się do płci pracownika, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności pracownika, w szczególności stworzenie wobec niego zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery; na zachowanie to mogą się składać fizyczne, werbalne lub pozawerbalne elementy (molestowanie seksualne).

art. 94³ § 2 k.p. - O odszkodowanie i zadośćuczynienie w związku z mobbingiem

„Mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.”

art. 94³ § 3 k.p. - O odszkodowanie i zadośćuczynienie w związku z mobbingiem

„Pracownik, u którego mobbing wywołał rozstrój zdrowia, może dochodzić od pracodawcy odpowiedniej sumy tytułem zadośćuczynienia pieniężnego za doznaną krzywdę”.

art. 94³ § 4 k.p. - O odszkodowanie i zadośćuczynienie w związku z mobbingiem

„Pracownik, który wskutek mobbingu rozwiązał umowę o pracę, ma prawo dochodzić od pracodawcy odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie odrębnych przepisów.”

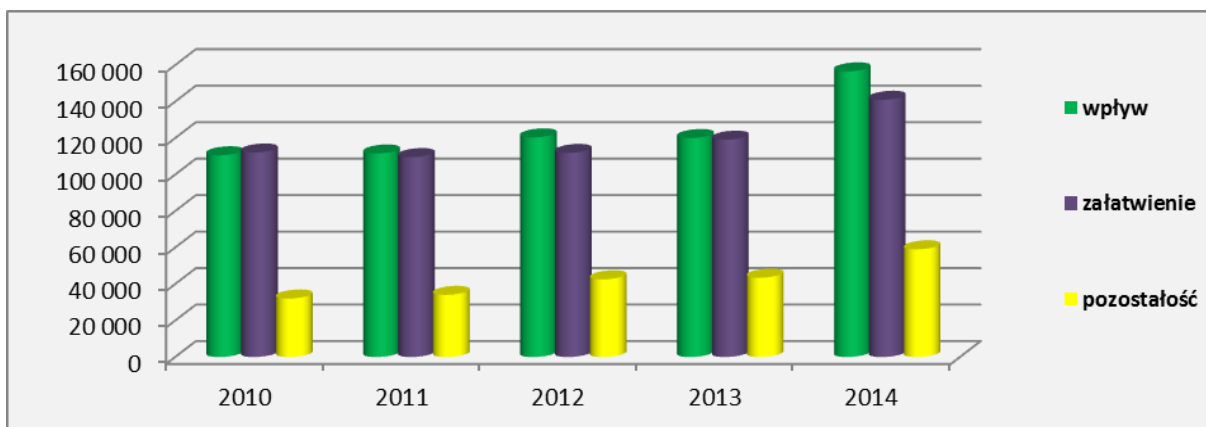
I. Sprawy z zakresu prawa pracy. Informacje ogólne

Rok 2014 w porównaniu z latami wcześniejszymi wyróżnia się znaczącym wzrostem liczby spraw z zakresu prawa pracy, zarówno w przedmiocie wpływu, jak i załatwień. Należy podkreślić, że w roku 2014 wpływ spraw z zakresu prawa pracy został opanowany jedynie w 90,1%. Wskaźnik czasu trwania postępowania według metodyki CEPEJ wyniósł 153 dni.

Ewidencja spraw w sądach powszechnych, w tym spraw z zakresu prawa pracy

Wyszczególnienie	WPLYW					ZAŁATWIENIE					POZOSTAŁOŚĆ				
	2010	2011	2012	2013	2014	2010	2011	2012	2013	2014	2010	2011	2012	2013	2014
OGÓLEM	12 934 771	13 584 064	14 040 616	15 169 960	14 553 725	12 791 322	13 385 551	14 105 063	14 575 861	14 754 469	1 701 162	1 899 729	1 835 894	2 430 057	2 229 227
w tym															
SPRAWY Z ZAKRESU PRAWA PRACY	110 589	111 560	120 402	120 021	156 572	112 100	109 586	111 865	119 131	141 000	32 092	34 066	42 599	43 489	59 061
sądy:															
rejonowe	95 062	96 771	104 121	103 330	139 249	96 368	94 568	96 449	103 018	123 906	29 083	31 287	38 958	39 270	54 613
okręgowe	14 472	13 747	15 311	15 588	16 247	14 696	13 935	14 480	15 044	16 085	2 806	2 617	3 445	3 989	4 151
apelacyjne	1 055	1 042	970	1 103	1 076	1 036	1 083	936	1 069	1 009	203	162	196	230	297

Ewidencja spraw z zakresu prawa pracy w sądach powszechnych w latach 2010-2014

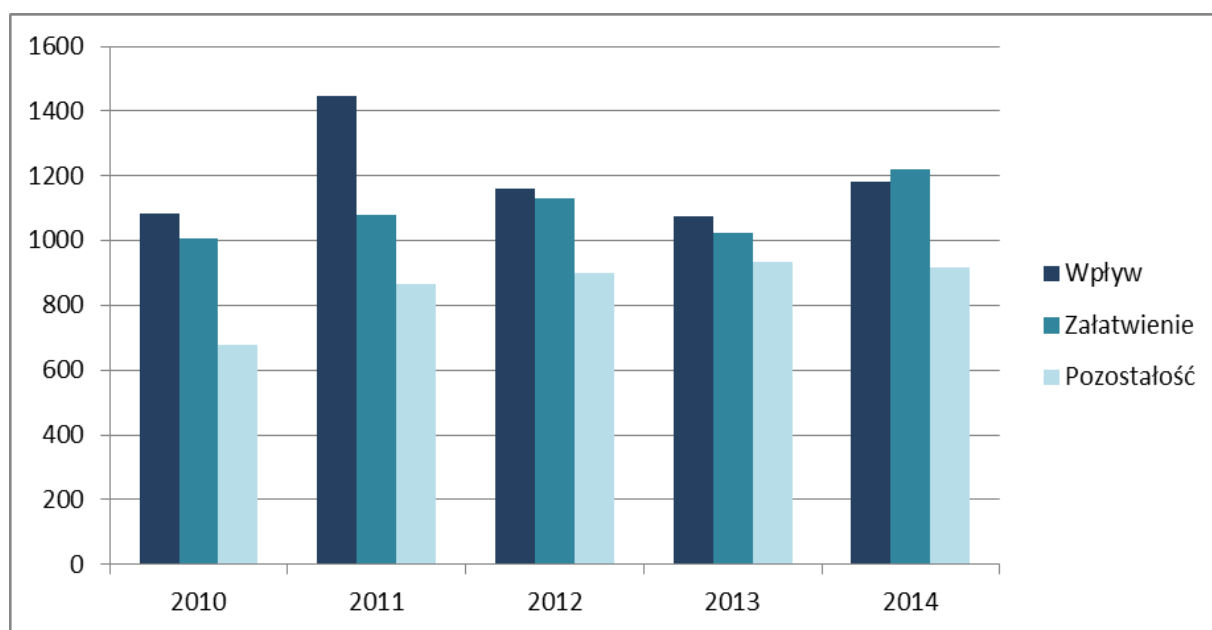


W roku 2014 zarejestrowano jako wpływ ogółem 156 572 sprawy z zakresu prawa pracy, co stanowiło zaledwie **1%** wszystkich spraw, które w roku 2014 wpłynęły do sądów powszechnych. W latach 2010-2013 obserwujemy sukcesywny, ale niewielki wzrost wpływu spraw z zakresu prawa pracy w pierwszej i drugiej instancji natomiast w roku 2014 nastąpił znaczny, trzydziestoprocentowy wzrost wpływu spraw z tego zakresu w porównaniu z rokiem 2013.

Sprawy dotyczące wybranych form dyskryminacji w pracy stanowiły nieliczną grupę wśród wszystkich spraw z zakresu prawa pracy, którymi zajmowały się sądy powszechne w latach 2010-2014.

Analizując przedmiotowe sprawy w ostatnim pięcioleciu należy podkreślić, że ich ewidencja kształtuje się nieco odmiennie niż ogółu spraw z zakresu prawa pracy. Gwałtowny wzrost wpływu spraw z zakresu wybranych form dyskryminacji w zatrudnieniu odnotowano w 2011 roku. W latach 2012-2013 ewidencja w przedmiotowym zakresie utrzymywała się na porównywalnym poziomie. Natomiast rok 2014 charakteryzował się wzrostem zarówno w ilości spraw rejestrowanych, jak i rozstrzyganych w tym przedmiocie. Istotne jest, że wskaźnik opanowania wpływu stanowiący odniesienie liczby spraw załatwionych do liczby spraw wpływających w roku 2014 wyniósł 103,6%. Ponadto czas trwania postępowania liczony według metodyki CEPEJ wyniósł 274 dni.

Ewidencja spraw z zakresu wybranych form dyskryminacji w zatrudnieniu* w latach 2010-2014



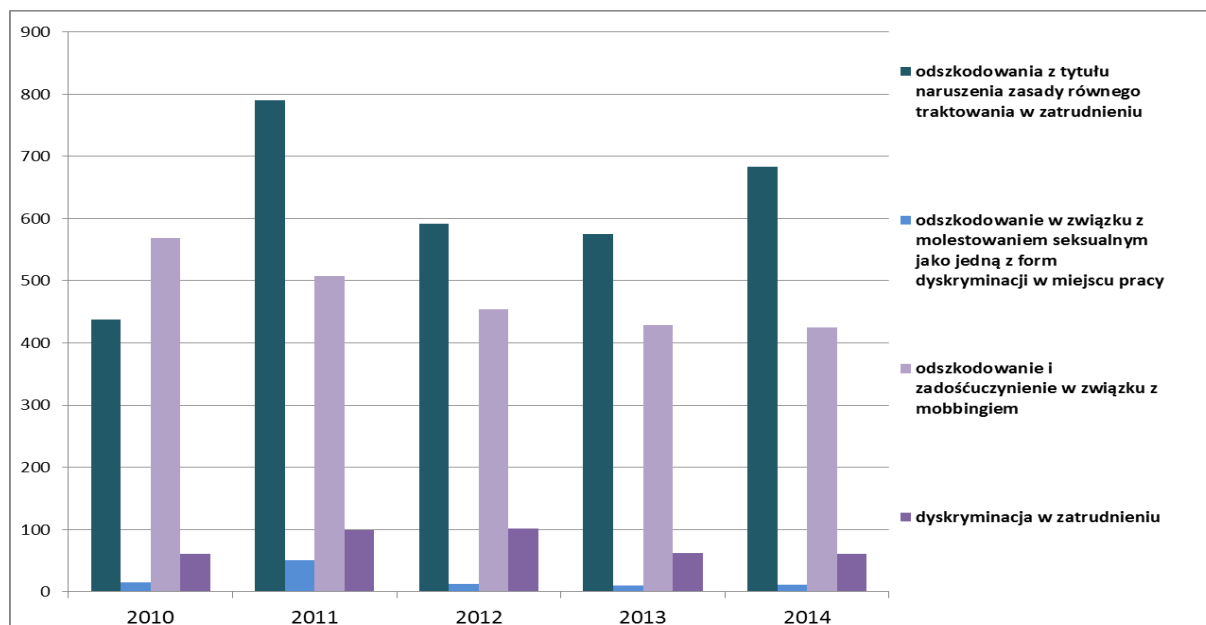
* Formy dyskryminacji w zatrudnieniu – mobbing, molestowanie seksualne, naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu, dyskryminacja w zatrudnieniu.

II. Analiza wpływu spraw z zakresu wybranych form dyskryminacji w pracy

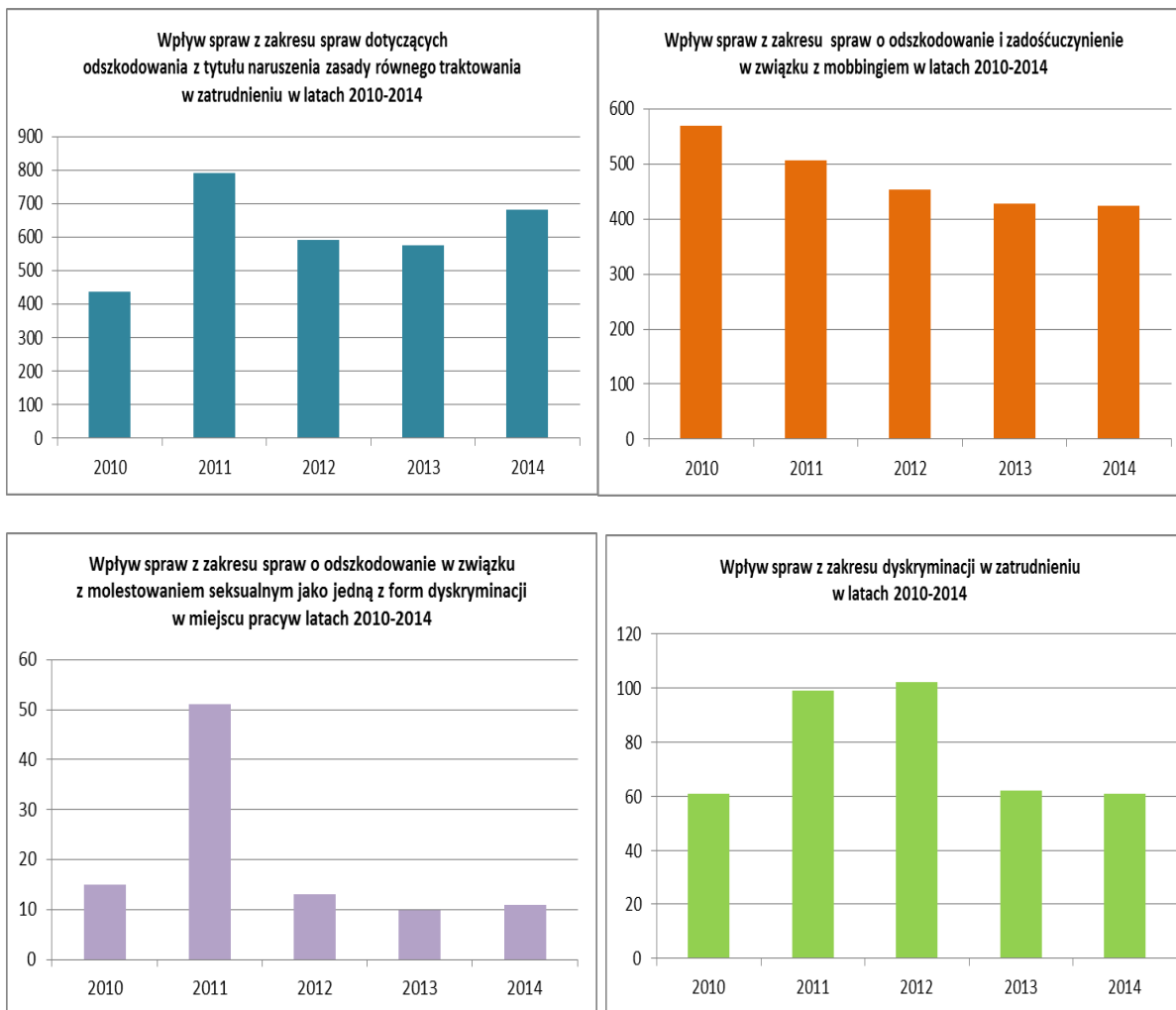
W latach 2010-2014 do sądów powszechnych wpłynęło 5 946 spraw z zakresu omawianych form dyskryminacji w zatrudnieniu, co stanowiło niespełna 1% wszystkich spraw z zakresu prawa pracy, które zarejestrowano w tym okresie.

Wyszczególnienie	Wpływ				
	2010	2011	2012	2013	2014
Ogółem sprawy dot. różnych form dyskryminacji w zatrudnieniu	1083	1447	1160	1076	1180
odszkodowania z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu	438	790	591	575	683
odszkodowanie w związku z molestowaniem seksualnym jako jedną z form dyskryminacji w miejscu pracy	15	51	13	10	11
odszkodowanie i zadośćuczynienie w związku z mobbingiem	569	507	454	429	425
dyskryminacja w zatrudnieniu	61	99	102	62	61

Wpływ poszczególnych spraw z zakresu wybranych form dyskryminacji w pracy w sądach powszechnych w latach 2010-2014



W latach 2010-2014 do sądów powszechnych wpłynęło łącznie 3 077 spraw o odszkodowania z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu, 100 spraw o odszkodowanie w związku z molestowaniem seksualnym jako jedną z form dyskryminacji w pracy. Ponadto w omawianym okresie zarejestrowano 2 384 sprawy dotyczących mobbingu oraz 385 spraw z zakresu dyskryminacji w zatrudnieniu.

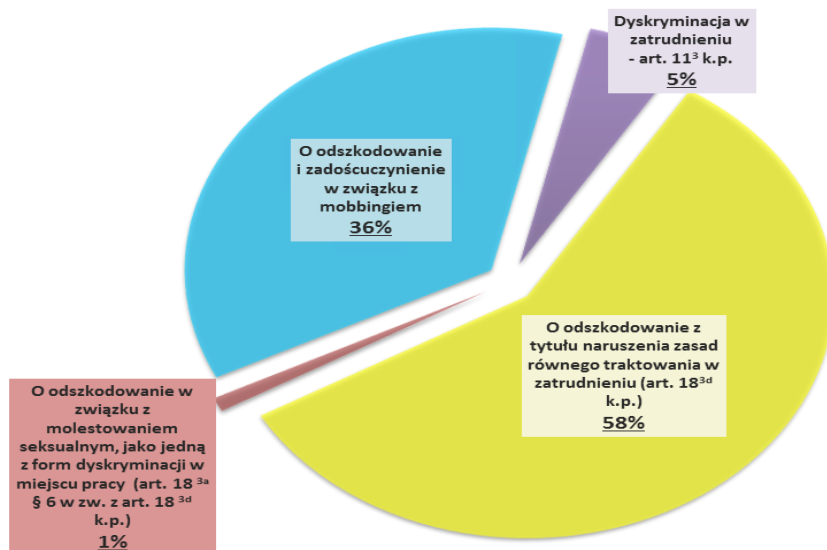


Najczęściej rejestrowanymi sprawami z zakresu różnych form dyskryminacji w zatrudnieniu w sądach powszechnych w roku 2014 były sprawy dotyczące naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu (art. 18^{3d} k.p.). Stanowiły one 58% wpływu omawianego zbioru spraw. Należy także podkreślić, że znaczny udział w tym zakresie miały sprawy rejestrowane jako mobbing tj. 36%.

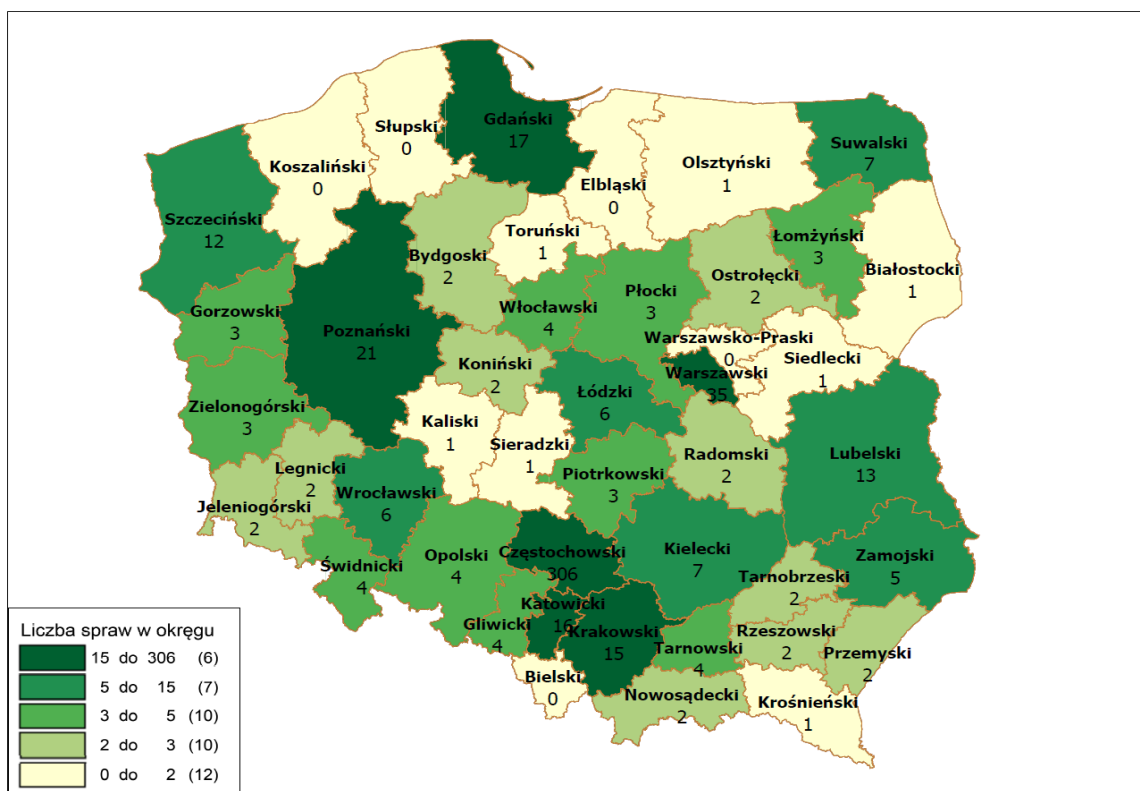
Wśród spraw dotyczących dyskryminacji w pracy, które zostały zarejestrowane w roku 2014 najmniejszy odsetek stanowiły sprawy o odszkodowanie w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedną z form dyskryminacji w miejscu pracy - art. 18^{3a} § 6 w zw. z art. 18^{3d} Kodeksu pracy. Stanowią one 1% wpływu omawianego katalogu spraw.

W porównaniu z rokiem 2013 największy wzrost wpływu w roku 2014 odnotowano w zakresie spraw dotyczących odszkodowań z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu o 19 %.

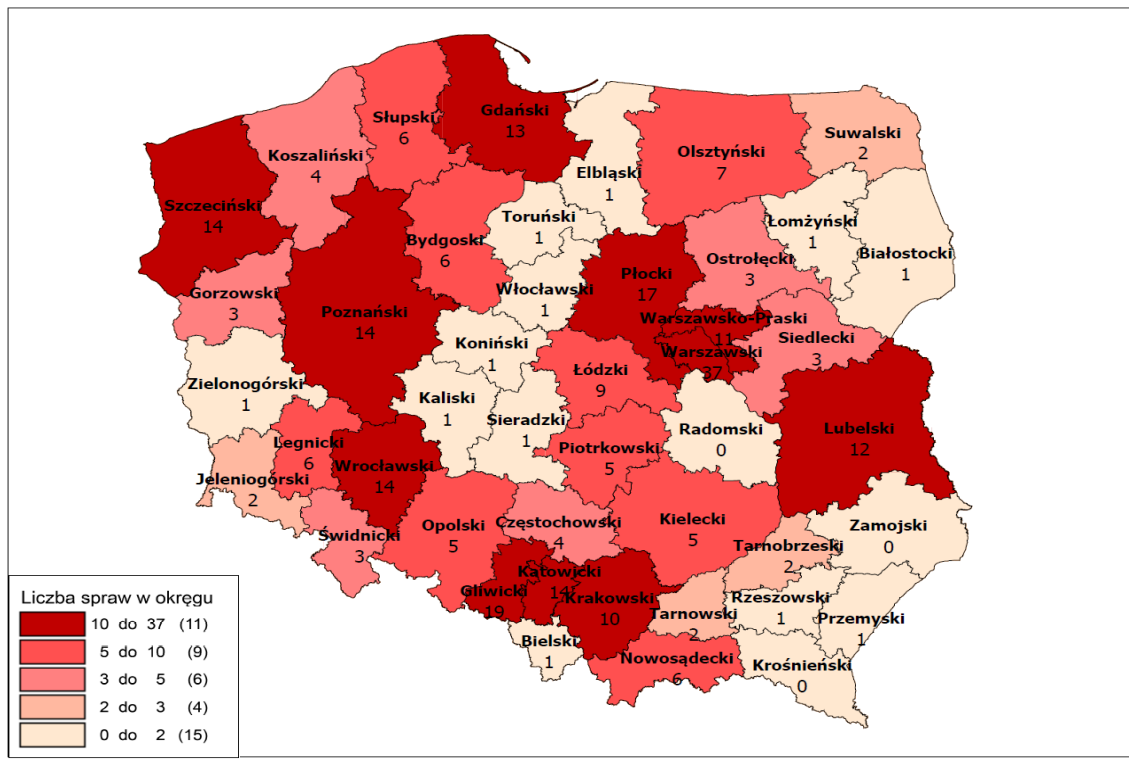
Struktura wpływu spraw z zakresu różnych form dyskryminacji w zatrudnieniu w sądach powszechnych w 2014 roku



Wpływ spraw o odszkodowanie z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu w sądach rejonowych w 2014 r.



Wpływ spraw o zadośćuczynienie i o odszkodowanie w związku z mobbingiem w sądach rejonowych w 2014 r.



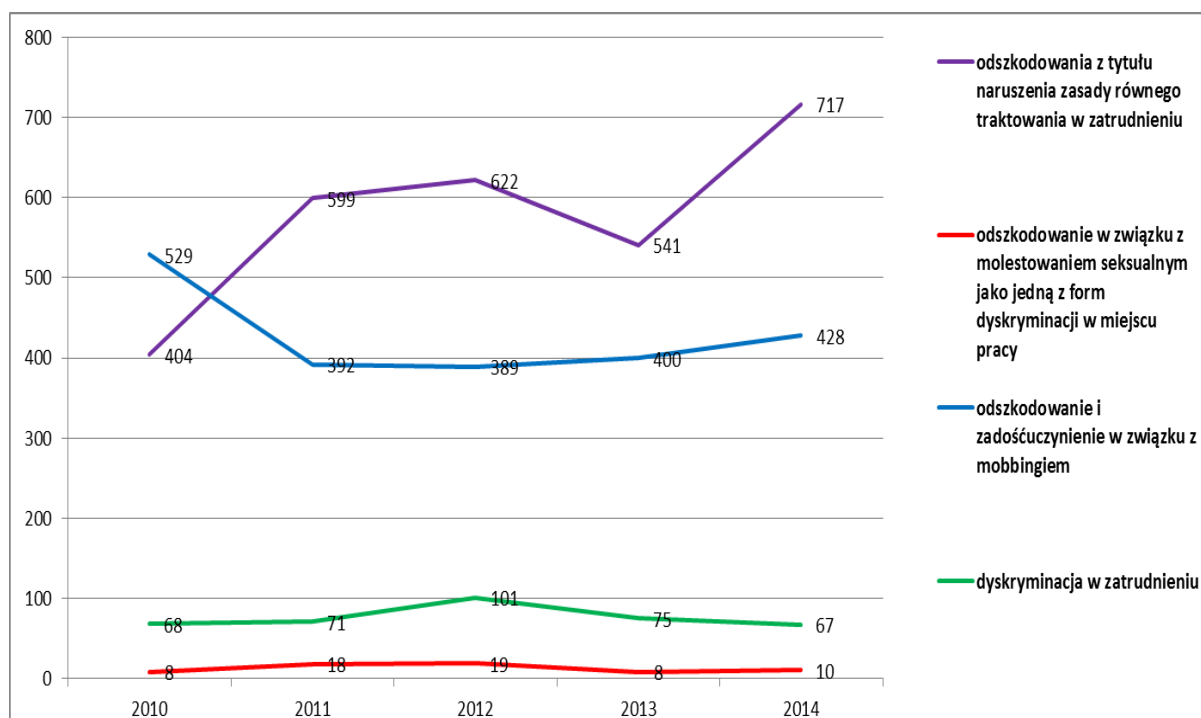
III. Analiza załatwień spraw z zakresu wybranych form dyskryminacji w pracy

W okresie poddanym analizie rozstrzygnięto **5 466 spraw** z zakresu omawianych form dyskryminacji w pracy, z czego największy odsetek dotyczył spraw o naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu (53%) oraz mobbingu (39%).

Wyszczególnienie	Załatwienie				
	2010	2011	2012	2013	2014
Ogółem sprawy dot. różnych form dyskryminacji w zatrudnieniu	1009	1080	1131	1024	1222
odszkodowania z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu	404	599	622	541	717
odszkodowanie w związku z molestowaniem seksualnym jako jedną z form dyskryminacji w miejscu pracy	8	18	19	8	10
odszkodowanie i zadośćuczynienie w związku z mobbingiem	529	392	389	400	428
dyskryminacja w zatrudnieniu	68	71	101	75	67

W porównaniu z wcześniejszymi latami odnotowano wzrost liczby rozstrzygniętych spraw z badanego zakresu. Względem roku 2013 załatwalność spraw dotyczących wybranych form dyskryminacji w pracy w roku 2014 wzrosła o 19%.

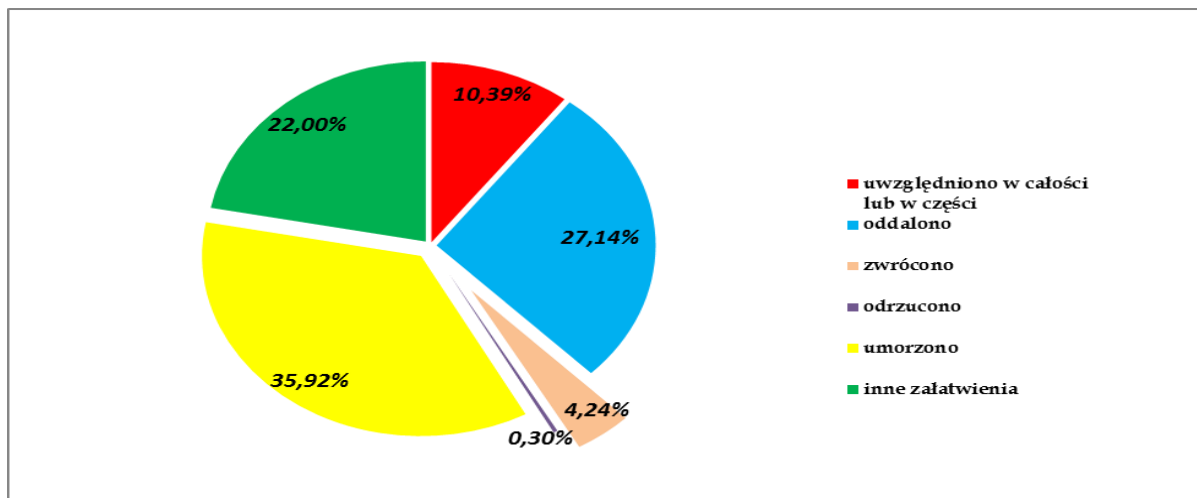
Załatwienie spraw dotyczących wybranych form dyskryminacji w sądach powszechnych na przestrzeni lat 2010-2014



Na przestrzeni badanego okresu największą dynamiką w zakresie rozstrzygnięć charakteryzowały się sprawy dotyczące odszkodowań z tytułu naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu. W analizowanym pięcioleciu wskaźnik opanowania wpływu przedmiotowych spraw wynosił 105%.

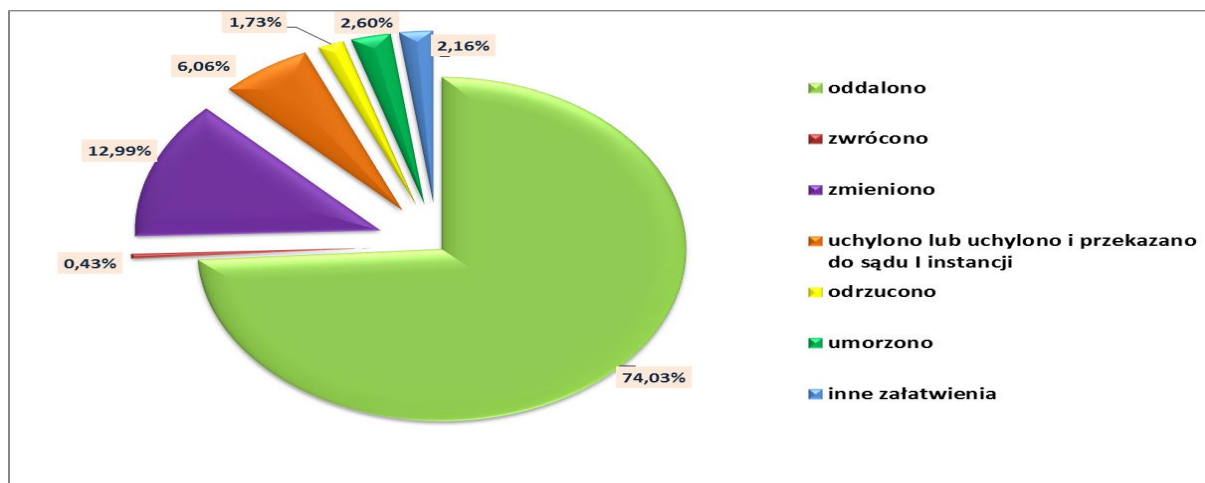
Sprawy odnoszące się do wybranych form dyskryminacji w zatrudnieniu niezalutwione w roku 2013 oraz te, które zostały zarejestrowane w roku 2014 jako wpływ dały łącznie zbiór 2 115 spraw do załatwienia. Z tego zbioru załatwiono 1 222 sprawy, co stanowi **58%** wszystkich spraw do załatwienia.

Struktura załatwienia spraw dotyczących różnych form dyskryminacji w zatrudnieniu w pierwszej instancji w roku 2014



Największy udział procentowy w strukturze załatwień spraw pierwszoinstancyjnych dotyczących różnych form dyskryminacji w zatrudnieniu odnotowano w zakresie umorzeń (35,92%). Ponadto duży wolumen spraw rozstrzygnięto przez oddalenie powództw (27,14%). Natomiast sprawy odrzucone stanowią niewielki wkład w sposobie rozstrzygnięcia przedmiotowych spraw tj. 0,30%. **W roku 2014 uwzględniono w całości lub w części 10,39% spraw z zakresu omawianych form dyskryminacji w pracy.**

Struktura załatwienia spraw dotyczących różnych form dyskryminacji w zatrudnieniu w drugiej instancji w roku 2014



Największy udział w sposobie załatwienia spraw z zakresu wybranych form dyskryminacji w pracy w drugiej instancji stanowią sprawy oddalone. **W niespełna 13% spraw rozpatrywanych w sądach drugiej instancji zmieniono orzeczenia sądu pierwszej instancji.**

IV. Zestawienia tabelaryczne

W poniższej części zaprezentowano opracowania w formie tabelarycznej, które obejmują szczegółowe informacje o ewidencji poszczególnych spraw dotyczących wybranych form dyskryminacji w zatrudnieniu w sądach powszechnych w okresie poddanym analizie oraz dane liczbowe dotyczące prawomocnie zasądzonych odszkodowań i zadośćuczynień w sprawach z zakresu prawa pracy w sądach powszechnych w latach 2010-2014.

W zestawieniach ewidencyjnych zawarto informację dotyczącą **wskaźnika czasu trwania postępowania (według metodyki CEPEJ)** w sprawach z zakresu różnych form dyskryminacji w pracy. Stanowi on odniesienie liczby spraw pozostających do załatwienia na następny okres statystyczny do przeciętnego załatwienia spraw w danym okresie statystycznym lub okresie działania jednostki sprawozdawczej. Wskaźnik ten liczony jest w dniach.

Tabl. 1. Ewidencja spraw dotyczących wybranych form dyskryminacji w zatrudnieniu w sądach powszechnych w I instancji w latach 2010-2014

EWDENCJA SPRAW W SĄDACH PIERWSZEJ INSTANCJI O ODSZKODOWANIA I ZADOŚCUCZYNIENIA W ZWIĄZKU Z WYBRANYMI FORMAMI DISKRYMINACJI W ROKU 2010

Wyszczególnienie	Sprawy do załatwienia	Załatwiono	w tym						Pozostało na okres następny	Wskaźnik czasu trwania postępowania (według metodologii CEPEJ*) W DNIACH		
			uwzględniono w całości lub w części	oddalono	zwrócono	odrzucono	umorzono	inne załatwienia				
SĄDY REJONOWE												
O odszkodowanie z tytułu naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu (art. 18 ^{3d} k.p.) dotyczy:	kobiety	253	147	23	52	2	-	28	9	106	263	
	mężczyzn	245	163	19	40	4	1	24	15	82	184	
O odszkodowanie w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedną z form dyskryminacji w miejscu pracy - art. 18 ^{3a} § 6 w zw. z art. 18 ^{3d} k.p.	kobiety	8	3	2	-	-	-	-	-	5	608	
	mężczyźni	4	1	-	-	-	-	1	-	3	1095	
O odszkodowanie i zadośćuczynienie w związku z mobbingiem	art. 94 ³ § 2 k.p.	kobiety	151	79	6	23	6	-	19	16	72	333
		mężczyźni	109	67	9	20	2	2	21	9	42	229
	art. 94 ³ § 3 k.p.	kobiety	171	90	12	27	6	-	25	12	81	329
		mężczyźni	116	64	7	21	1	-	14	18	52	297
	art. 94 ³ § 4 k.p.	kobiety	28	14	-	-	1	1	6	2	14	365
		mężczyźni	21	12	-	5	1	1	1	3	9	274
Dyskryminacja w zatrudnieniu - art. 11 ³ k.p.		78	49	5	20	1	-	15	6	29	216	
SĄDY OKRĘGOWE												
O odszkodowanie z tytułu naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu (art. 18 ^{3d} k.p.) dotyczy:	kobiety	26	6	-	2	-	-	2	2	20	1217	
	mężczyzn	28	15	2	3	-	-	2	6	13	316	
O odszkodowanie w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedną z form dyskryminacji w miejscu pracy - art. 18 ^{3a} § 6 w zw. z art. 18 ^{3d} k.p.	kobiety	7	1	-	1	-	-	-	-	6	2190	
	mężczyźni	4	2	-	-	-	-	2	-	2	365	
O odszkodowanie i zadośćuczynienie w związku z mobbingiem	art. 94 ³ § 2 k.p.	kobiety	56	26	2	9	4	-	4	6	30	421
		mężczyźni	48	24	3	3	6	1	1	10	24	365
	art. 94 ³ § 3 k.p.	kobiety	38	22	2	10	5	-	2	2	16	265
		mężczyźni	27	16	1	4	2	1	3	5	11	251
	art. 94 ³ § 4 k.p.	kobiety	9	6	1	3	1	-	-	1	3	183
		mężczyźni	4	2	-	1	-	-	-	1	2	365
Dyskryminacja w zatrudnieniu - art. 11 ³ k.p.		8	4	-	-	2	1	1	-	4	365	

**EWIDENCJA SPRAW W SĄDACH PIERWSZEJ INSTANCJI O ODSZKODOWANIU I ZADOŚCUCZYNIENIU W ZWIĄZKU Z WYBRANYMI FORMAMI DISKRYMINACJI
W ROKU 2011**

Wyszczególnienie	Sprawy do załatwienia	Załatwiono	w tym						Pozostało na okres następny	Wskaźnik czasu trwania postępowania (według metodologii CEPEJ*) W DNIACH		
			uwzględniono w całości lub w części	oddalono	zwrócono	odrzucono	umorzono	inne załatwienia				
SĄDY REJONOWE												
O odszkodowanie z tytułu naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu (art. 18 ^{3d} k.p.) dotyczy:	kobiety	334	188	19	47	8	-	49	65	146	283	
	mężczyzn	508	285	18	34	23	2	36	167	223	286	
O odszkodowanie w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedną z form dyskryminacji w miejscu pracy - art. 18 ^{3a} § 6 w zw. z art. 18 ^{3d} k.p.	kobiety	49	6	-	1	-	-	4	1	43	2616	
	mężczyźni	6	4	-	3	-	-	-	1	2	183	
O odszkodowanie i zadośćuczynienie w związku z mobbingiem	art. 94 ³ § 2 k.p.	kobiety	X	
		mężczyźni	X	
	art. 94 ³ § 3 k.p.	kobiety	247	117	14	35	11	1	25	31	130	406
		mężczyźni	158	87	8	24	4	1	27	23	71	298
art. 94 ³ § 4 k.p.	kobiety	62	28	1	8	1	-	10	8	34	443	
	mężczyźni	68	42	-	11	8	2	12	9	26	226	
Dyskryminacja w zatrudnieniu - art. 11 ³ k.p.		105	51	5	17	1	1	8	19	54	386	
SĄDY OKRĘGOWE												
O odszkodowanie z tytułu naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu (art. 18 ^{3d} k.p.) dotyczy:	kobiety	34	13	2	4	1	-	3	3	21	590	
	mężczyzn	37	20	2	4	2	-	2	9	17	310	
O odszkodowanie w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedną z form dyskryminacji w miejscu pracy - art. 18 ^{3a} § 6 w zw. z art. 18 ^{3d} k.p.	kobiety	8	4	1	1	1	-	1	-	4	365	
	mężczyźni	2	2	1	1	-	-	-	-	-	X	
O odszkodowanie i zadośćuczynienie w związku z mobbingiem	art. 94 ³ § 2 k.p.	kobiety	X	
		mężczyźni	X	
	art. 94 ³ § 3 k.p.	kobiety	51	23	-	7	5	-	3	8	28	444
		mężczyźni	35	18	-	1	7	-	4	6	17	345
art. 94 ³ § 4 k.p.	kobiety	14	3	-	1	1	-	-	1	11	1338	
	mężczyźni	12	8	-	1	2	-	2	3	4	183	
Dyskryminacja w zatrudnieniu - art. 11 ³ k.p.		14	6	-	1	-	1	2	2	8	487	

**EWIDENCJA SPRAW W SĄDACH PIERWSZEJ INSTANCJI O ODSZKODOWANIA I ZADOŚCUCZYNIENIA W ZWIĄZKU Z WYBRANYMI FORMAMI DYSKRYMINACJI
W ROKU 2012**

Wyszczególnienie	Sprawy do załatwienia	Załatwiono	w tym						Pozostało na okres następny	Wskaźnik czasu trwania postępowania (według metodologii CEPEJ*) W DNIACH	
			uwzględniono w całości lub w części	oddalono	zwrócono	odrzucono	umorzono	inne załatwienia			
SĄDY REJONOWE											
O odszkodowanie z tytułu naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu (art. 18 ^{3d} k.p.) dotyczy:	kobiety	385	220	33	55	2	2	32	96	165	274
	mężczyzn	487	289	57	38	1	2	81	110	198	250
O odszkodowanie w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedną z form dyskryminacji w miejscu pracy - art. 18 ^{3a} § 6 w zw. z art. 18 ^{3d} k.p.	kobiety	9	8	1	3	-	-	2	2	1	46
	mężczyźni	5	3	-	3	-	-	-	-	2	243
O odszkodowanie i zadośćuczynienie w związku z mobbingiem	art. 94 ³ § 2 k.p. kobiety	X
	art. 94 ³ § 2 k.p. mężczyźni	X
	art. 94 ³ § 3 k.p. kobiety	263	112	11	42	5	-	38	16	151	492
	art. 94 ³ § 3 k.p. mężczyźni	179	78	9	23	5	-	19	22	101	473
	art. 94 ³ § 4 k.p. kobiety	75	40	1	10	-	-	19	10	35	319
	art. 94 ³ § 4 k.p. mężczyźni	63	28	1	10	4	-	8	5	35	456
Dyskryminacja w zatrudnieniu - art. 11 ³ k.p.		139	86	3	17	4	-	25	37	53	225
SĄDY OKRĘGOWE											
O odszkodowanie z tytułu naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu (art. 18 ^{3d} k.p.) dotyczy:	kobiety	31	9	2	3	-	-	2	2	22	892
	mężczyzn	30	10	-	5	1	-	3	1	20	730
O odszkodowanie w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedną z form dyskryminacji w miejscu pracy - art. 18 ^{3a} § 6 w zw. z art. 18 ^{3d} k.p.	kobiety	4	2	1	1	-	-	-	-	2	365
	mężczyźni	2	1	1	-	-	-	-	-	1	365
O odszkodowanie i zadośćuczynienie w związku z mobbingiem	art. 94 ³ § 2 k.p. kobiety	X
	art. 94 ³ § 2 k.p. mężczyźni	X
	art. 94 ³ § 3 k.p. kobiety	59	25	-	10	3	-	2	10	34	496
	art. 94 ³ § 3 k.p. mężczyźni	41	21	-	5	4	-	5	7	20	348
	art. 94 ³ § 4 k.p. kobiety	15	9	1	4	3	-	1	-	6	243
	art. 94 ³ § 4 k.p. mężczyźni	15	11	-	3	1	-	2	5	4	133
Dyskryminacja w zatrudnieniu - art. 11 ³ k.p.		14	7	1	3	1	-	-	2	7	365

**EWIDENCJA SPRAW W SĄDACH PIERWSZEJ INSTANCJI O ODSZKODOWANIA I ZADOŚCZYNIENIA W ZWIĄZKU Z WYBRANYMI FORMAMI DYSKRYMINACJI
W ROKU 2013**

Wyszczególnienie	Sprawy do załatwienia	Załatwiono	w tym						Pozostało na okres następnny	Wskaźnik czasu trwania postępowania (według metodologii CEPEJ*) WDNIACH		
			uwzględniono w całości lub w części	oddalono	zwrócono	odrzucono	umorzono	inne załatwienia				
SĄDY REJONOWE												
O odszkodowanie z tytułu naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu (art. 18 ^{3d} k.p.) dotyczy:	kobiety	325	153	29	63	1	-	30	30	172	410	
	mężczyzn	446	234	33	62	3	2	64	70	212	331	
O odszkodowanie w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedną z form dyskryminacji w miejscu pracy - art. 18 ^{3a} § 6 w zw. z art. 18 ^{3d} k.p.	kobiety	5	1	-	-	-	-	-	1	4	1460	
	mężczyźni	4	3	-	2	-	-	1	-	1	122	
O odszkodowanie i zadośćuczynienie w związku z mobbingiem	art. 94 ³ § 2 k.p.	kobiety	X	
		mężczyźni	X	
	art. 94 ³ § 3 k.p.	kobiety	286	123	9	50	3	-	39	22	163	484
		mężczyźni	176	76	7	26	4	1	20	18	100	480
	art. 94 ³ § 4 k.p.	kobiety	72	31	5	10	1	-	9	6	41	483
		mężczyźni	69	34	4	12	6	-	7	5	35	376
Dyskryminacja w zatrudnieniu - art. 11 ³ k.p.		98	55	5	23	3	1	15	8	43	285	
SĄDY OKRĘGOWE												
O odszkodowanie z tytułu naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu (art. 18 ^{3d} k.p.) dotyczy:	kobiety	40	19	2	8	3	-	-	6	21	403	
	mężczyzn	36	21	8	2	-	-	3	8	15	261	
O odszkodowanie w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedną z form dyskryminacji w miejscu pracy - art. 18 ^{3a} § 6 w zw. z art. 18 ^{3d} k.p.	kobiety	3	-	-	-	-	-	-	-	3	X	
	mężczyźni	1	-	-	-	-	-	-	-	1	X	
O odszkodowanie i zadośćuczynienie w związku z mobbingiem	art. 94 ³ § 2 k.p.	kobiety	X	
		mężczyźni	X	
	art. 94 ³ § 3 k.p.	kobiety	60	29	3	10	4	-	5	7	31	390
		mężczyźni	34	19	1	3	4	-	2	9	15	288
	art. 94 ³ § 4 k.p.	kobiety	20	9	-	3	2	-	-	4	11	446
		mężczyźni	17	9	-	1	1	-	1	6	8	324
Dyskryminacja w zatrudnieniu - art. 11 ³ k.p.		14	8	1	3	1	-	2	1	6	274	

**EWIDENCJA SPRAW W SĄDACH PIERWSZEJ INSTANCJI O ODSZKODOWANIA I ZADOŚCZYNIENIA W ZWIĄZKU Z WYBRANYMI FORMAMI DYSKRYMINACJI
W ROKU 2014**

Wyszczególnienie	Sprawy do załatwienia	Załatwiono	w tym						Pozostało na okres następny	Wskaźnik czasu trwania postępowania (według metodologii CEPEJ*) W DNIACH		
			uwzględniono w całości lub w części	oddalono	zwrócono	odrzucono	umorzono	inne załatwienia				
SĄDY REJONOWE												
O odszkodowanie z tytułu naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu (art. 18 ^{3d} k.p.) dotyczy:	kobiet	584	382	25	69	5	1	209	73	202	193	
	mężczyzn	328	182	19	49	3	1	43	67	146	293	
O odszkodowanie w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedną z form dyskryminacji w miejscu pracy - art. 18 ^{3a} § 6 w zw. z art. 18 ^{3d} k.p.	kobiety	8	5	1	1	-	-	-	3	3	219	
	mężczyźni	2	1	-	-	-	-	-	1	1	365	
O odszkodowanie i zadośćuczynienie w związku z mobbingiem	art. 94 ³ § 2 k.p.	kobiety	X	
		mężczyźni	X	
	art. 94 ³ § 3 k.p.	kobiety	296	124	20	49	5	-	25	25	172	506
		mężczyźni	181	91	11	26	6	-	33	15	90	361
	art. 94 ³ § 4 k.p.	kobiety	68	32	8	10	2	-	9	3	36	411
		mężczyźni	65	45	2	12	8	1	14	8	20	162
Dyskryminacja w zatrudnieniu - art. 11 ³ k.p.		79	47	7	21	2	-	12	5	32	249	
SĄDY OKRĘGOWE												
O odszkodowanie z tytułu naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu (art. 18 ^{3d} k.p.) dotyczy:	kobiet	36	17	1	9	1	-	2	4	19	408	
	mężczyzn	29	13	2	6	-	-	4	1	16	449	
O odszkodowanie w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedną z form dyskryminacji w miejscu pracy - art. 18 ^{3a} § 6 w zw. z art. 18 ^{3d} k.p.	kobiety	6	2	1	-	1	-	-	-	4	730	
	mężczyźni	1	-	-	-	-	-	-	-	1	X	
O odszkodowanie i zadośćuczynienie w związku z mobbingiem	art. 94 ³ § 2 k.p.	kobiety	X	
		mężczyźni	X	
	art. 94 ³ § 3 k.p.	kobiety	56	20	3	6	5	-	1	5	36	657
		mężczyźni	32	13	1	3	2	-	2	5	19	533
	art. 94 ³ § 4 k.p.	kobiety	21	6	-	2	1	-	1	2	15	913
		mężczyźni	17	6	1	3	-	-	1	1	11	669
Dyskryminacja w zatrudnieniu - art. 11 ³ k.p.		12	5	1	3	1	-	-	-	7	511	

Tabl. 2. Ewidencja spraw dotyczących wybranych form dyskryminacji w zatrudnieniu w sądach powszechnych w II instancji w latach 2010-2014

EWIDENCJA SPRAW W SĄDACH DRUGIEJ INSTANCJI O ODSZKODOWANIA I ZADOŚCUCZYNIENIA W ZMĄZKU Z WYBRANYMI FORMAMI DISKRYMINACJI W ROKU 2010

Wyszczególnienie	Sprawy do załatwienia	Załatwiono	w tym							inne załatwienia	Pozostało na okres następny	Wskaźnik czasu trwania postępowania (według metodologii CEPEJ*) W DNIACH
			oddalono	zwrócono	zmieniono	uchylono lub uchylono i przekazano do sądu I instancji	odrzucono	umorzono				
SĄDY OKRĘGOWE												
O odszkodowanie z tytułu naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu (art. 18 ^{3d} k.p.) dotyczy:	kobiet	45	35	23	-	8	3	1	-	-	10	104
	mężczyzn	39	34	22	-	8	1	1	1	1	5	54
O odszkodowanie w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedną z form dyskryminacji w miejscu pracy - art. 18 ^{3a} § 6 w zw. z art. 18 ^{3d} k.p.	kobiety	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X
	mężczyźni	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	X
O odszkodowanie i zadoścuczynienie w związku z mobbingiem	art. 94 ³ § 2 k.p.	kobiety	19	16	12	-	2	2	-	-	3	68
		mężczyźni	30	29	22	-	4	1	-	-	2	13
art. 94 ³ § 3 k.p.	kobiety	25	21	13	-	4	3	-	-	1	4	70
	mężczyźni	16	14	11	-	-	-	-	-	-	2	52
art. 94 ³ § 4 k.p.	kobiety	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X
	mężczyźni	6	4	2	-	1	1	-	-	-	2	183
Dyskryminacja w zatrudnieniu - art. 11 ³ k.p.		14	14	7	-	3	4	-	-	-	-	X
SĄDY APELACYJNE												
O odszkodowanie z tytułu naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu (art. 18 ^{3d} k.p.) dotyczy:	kobiet	5	3	3	-	-	-	-	-	-	2	243
	mężczyzn	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	X
O odszkodowanie w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedną z form dyskryminacji w miejscu pracy - art. 18 ^{3a} § 6 w zw. z art. 18 ^{3d} k.p.	kobiety	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X
	mężczyźni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X
O odszkodowanie i zadoścuczynienie w związku z mobbingiem	art. 94 ³ § 2 k.p.	kobiety	5	5	2	-	-	2	1	-	-	X
		mężczyźni	7	7	5	1	-	-	1	-	-	X
art. 94 ³ § 3 k.p.	kobiety	7	6	5	-	1	-	-	-	-	1	61
	mężczyźni	3	2	2	-	-	-	-	-	-	1	183
art. 94 ³ § 4 k.p.	kobiety	4	2	2	-	-	-	-	-	-	2	365
	mężczyźni	2	1	1	-	-	-	-	-	-	1	365
Dyskryminacja w zatrudnieniu - art. 11 ³ k.p.		2	1	-	-	1	-	-	-	-	1	365

EWIDENCJA SPRAW W SĄDACH DRUGIEJ INSTANCJI O ODSZKODOWANIE I ZADOŚĆCZYNIENIE W ZWĄZKU Z WYBRANYMI FORMAMI DYSKRYMINACJI W ROKU 2011

Wyszczególnienie	Sprawy do załatwienia	Załatwiono	w tym							inne załatwienia	Pozostało na okres następny	Wskaźnik czasu trwania postępowania (według metodologii CEPEJ*) WDNIACH	
			oddalono	zwrócono	zmieniono	uchylono lub uchylono i przekazano do sądu I instancji	odrzucono	umorzono					
SĄDY OKRĘGOWE													
O odszkodowanie z tytułu naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu (art. 18 ^{3d} k.p.) dotyczy:	kobiety	54	44	26	0	7	5	0	2	3	10	83	
	mężczyzn	47	39	28	-	3	3	1	-	4	8	75	
O odszkodowanie w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedną z form dyskryminacji w miejscu pracy - art. 18 ^{3a} § 6 w zw. z art. 18 ^{3d} k.p.	kobiety	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	
	mężczyźni	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	X	
O odszkodowanie i zadośćuczynienie w związku z mobbingiem	art. 94 ³ § 2 k.p.	kobiety	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	
		mężczyźni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X
	art. 94 ³ § 3 k.p.	kobiety	26	19	13	-	2	2	-	-	2	7	134
		mężczyźni	25	23	17	-	2	2	1	-	1	2	32
	art. 94 ³ § 4 k.p.	kobiety	5	5	4	-	-	-	-	-	1	-	X
		mężczyźni	6	6	5	-	-	-	1	-	-	-	X
Dyskryminacja w zatrudnieniu - art. 11 ³ k.p.		12	12	7	-	4	-	1	-	-	-	X	
SĄDY APELACYJNE													
O odszkodowanie z tytułu naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu (art. 18 ^{3d} k.p.) dotyczy:	kobiety	7	6	6	-	-	-	-	-	-	1	61	
	mężczyzn	7	4	2	-	1	-	-	-	1	3	X	
O odszkodowanie w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedną z form dyskryminacji w miejscu pracy - art. 18 ^{3a} § 6 w zw. z art. 18 ^{3d} k.p.	kobiety	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	X	
	mężczyźni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	X	
O odszkodowanie i zadośćuczynienie w związku z mobbingiem	art. 94 ³ § 2 k.p.	kobiety	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	
		mężczyźni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X
	art. 94 ³ § 3 k.p.	kobiety	9	6	5	-	1	-	-	-	-	3	183
		mężczyźni	4	1	-	-	1	-	-	-	-	3	1095
	art. 94 ³ § 4 k.p.	kobiety	4	4	2	-	-	2	-	-	-	-	X
		mężczyźni	2	2	1	-	1	-	-	-	-	-	X
Dyskryminacja w zatrudnieniu - art. 11 ³ k.p.		2	2	1	-	-	1	-	-	-	-	X	

EWIDENCJA SPRAW W SĄDACH DRUGIEJ INSTANCJI O ODSZKODOWANIE I ZADOŚĆCZYNIENIE W ZWIĄZKU Z WYBRANYMI FORMAMI DYSKRYMINACJI W ROKU 2012

Wyszczególnienie	Sprawy do załatwienia	Załatwiono	w tym							Pozostało na okres następny	Wskaźnik czasu trwania postępowania (według metodologii CEPEJ*) W DNIACH		
			oddalono	zwrócono	zmieniono	uchylono lub uchylono i przekazano do sądu I instancji	odrzucono	umorzono	inne				
SĄDY OKRĘGOWE													
O odszkodowanie z tytułu naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu (art. 18 ^{3d} k.p.) dotyczy:	kobiet	55	37	27	-	8	2	-	-	-	18	178	
	mężczyzn	60	50	39	-	8	2	-	-	1	10	73	
O odszkodowanie w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedną z form dyskryminacji w miejscu pracy - art. 18 ^{3a} § 6 w zw. z art. 18 ^{3d} k.p.	kobiety	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	X	
	mężczyźni	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	X	
O odszkodowanie i zadośćuczynienie w związku z mobbingiem	art. 94 ³ § 2 k.p.	kobiety	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	
		mężczyźni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X
	art. 94 ³ § 3 k.p.	kobiety	37	29	20	-	6	1	-	2	-	8	101
		mężczyźni	17	16	13	-	-	1	1	-	1	1	23
	art. 94 ³ § 4 k.p.	kobiety	4	4	3	-	-	-	-	-	-	-	X
		mężczyźni	5	4	3	-	1	-	-	-	-	1	91
Dyskryminacja w zatrudnieniu - art. 11 ³ k.p.		8	7	4	-	2	1	-	-	-	1	X	
SĄDY APELACYJNE													
O odszkodowanie z tytułu naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu (art. 18 ^{3d} k.p.) dotyczy:	kobiet	6	3	1	-	-	2	-	-	-	3	365	
	mężczyzn	5	4	2	-	-	1	1	-	-	1	X	
O odszkodowanie w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedną z form dyskryminacji w miejscu pracy - art. 18 ^{3a} § 6 w zw. z art. 18 ^{3d} k.p.	kobiety	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	
	mężczyźni	4	3	3	-	-	-	-	-	-	1	X	
O odszkodowanie i zadośćuczynienie w związku z mobbingiem	art. 94 ³ § 2 k.p.	kobiety	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	
		mężczyźni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X
	art. 94 ³ § 3 k.p.	kobiety	9	6	6	-	-	-	-	-	-	3	183
		mężczyźni	7	5	3	-	2	-	-	-	-	2	146
	art. 94 ³ § 4 k.p.	kobiety	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	X
		mężczyźni	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	X
Dyskryminacja w zatrudnieniu - art. 11 ³ k.p.		3	1	1	-	-	-	-	-	-	2	730	

EWIDENCJA SPRAW W SĄDACH DRUGIEJ INSTANCJI O ODSZKODOWANIU I ZADOŚCUCZYNIENIU W ZMĄZKU Z WYBRANYMI FORMAMI DISKRYMINACJI W ROKU 2013

Wyszczególnienie	Sprawy do załatwienia	Załatwiono	w tym							Pozostało na okres następny	Wskaźnik czasu trwania postępowania (według metodologii CEPEJ*) WDNIACH		
			oddalono	zwrócono	zmieniono	uchylono lub uchylono i przekazano do sądu I instancji	odrzucono	umorzono	inne				
SĄDY OKRĘGOWE													
O odszkodowanie z tytułu naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu (art. 18 ^{3d} k.p.) dotyczy:	kobiety	84	55	35	-	8	5	1	1	5	29	192	
	mężczyzn	70	54	43	-	9	1	-	-	1	16	108	
O odszkodowanie w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedną z form dyskryminacji w miejscu pracy - art. 18 ^{3a} § 6 w zw. z art. 18 ^{3d} k.p.	kobiety	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	X	
	mężczyźni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	
O odszkodowanie i zadośćuczynienie w związku z mobbingiem	art. 94 ³ § 2 k.p.	kobiety	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	
		mężczyźni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X
	art. 94 ³ § 3 k.p.	kobiety	43	30	27	-	1	-	-	1	1	13	158
		mężczyźni	18	12	8	-	2	1	1	-	-	6	183
	art. 94 ³ § 4 k.p.	kobiety	5	2	1	-	-	-	-	1	-	3	X
		mężczyźni	12	10	7	-	-	1	2	-	-	2	73
Dyskryminacja w zatrudnieniu - art. 11 ³ k.p.		10	10	6	-	3	-	-	-	1	-	X	
SĄDY APELACYJNE													
O odszkodowanie z tytułu naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu (art. 18 ^{3d} k.p.) dotyczy:	kobiety	5	4	2	-	2	-	-	-	-	1	91	
	mężczyzn	6	1	1	-	-	-	-	-	-	5	X	
O odszkodowanie w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedną z form dyskryminacji w miejscu pracy - art. 18 ^{3a} § 6 w zw. z art. 18 ^{3d} k.p.	kobiety	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	
	mężczyźni	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	X	
O odszkodowanie i zadośćuczynienie w związku z mobbingiem	art. 94 ³ § 2 k.p.	kobiety	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	
		mężczyźni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X
	art. 94 ³ § 3 k.p.	kobiety	8	7	3	-	1	-	3	-	-	1	52
		mężczyźni	7	5	4	-	1	-	-	-	-	2	146
	art. 94 ³ § 4 k.p.	kobiety	3	2	2	-	-	-	-	-	-	1	183
		mężczyźni	2	2	-	-	1	-	1	-	-	-	X
Dyskryminacja w zatrudnieniu - art. 11 ³ k.p.		3	3	-	-	1	1	-	1	-	-	X	

EWIDENCJA SPRAW W SĄDACH DRUGIEJ INSTANCJI O ODSZKODOWANIE I ZADOŚĆCZYNIENIE W ZWIĄZKU Z WYBRANYMI FORMAMI DYSKRYMINACJI W ROKU 2014

Wyszczególnienie	Sprawy do załatwienia	Załatwiono	w tym							Pozostało na okres następny	Wskaźnik czasu trwania postępowania (według metodologii CEPEJ*) WDNIACH		
			oddalono	zwrócono	zmieniono	uchylono lub uchylono i przekazano do sądu I instancji	odrzucono	umorzono	inne				
SĄDY OKRĘGOWE													
O odszkodowanie z tytułu naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu (art. 18 ^{3d} k.p.) dotyczy:	kobiety	80	48	31	-	11	3	1	2	-	32	243	
	mężczyźni	69	61	47	-	7	1	-	3	3	8	48	
O odszkodowanie w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedną z form dyskryminacji w miejscu pracy - art. 18 ^{3a} § 6 w zw. z art. 18 ^{3d} k.p.	kobiety	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	X	
	mężczyźni	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	X	
O odszkodowanie i zadośćuczynienie w związku z mobbingiem	art. 94 ³ § 2 k.p.	kobiety	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	
		mężczyźni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X
	art. 94 ³ § 3 k.p.	kobiety	53	41	33	-	6	2	-	-	-	12	107
		mężczyźni	27	18	12	-	2	1	3	-	-	9	183
	art. 94 ³ § 4 k.p.	kobiety	12	10	8	-	1	1	-	-	-	2	X
		mężczyźni	9	9	8	-	-	-	-	1	-	-	X
Dyskryminacja w zatrudnieniu - art. 11 ³ k.p.		15	12	10	-	1	1	-	-	-	3	X	
SĄDY APELACYJNE													
O odszkodowanie z tytułu naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu (art. 18 ^{3d} k.p.) dotyczy:	kobiety	9	4	3	-	-	1	-	-	-	5	456	
	mężczyźni	19	10	4	-	1	3	-	1	1	9	X	
O odszkodowanie w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedną z form dyskryminacji w miejscu pracy - art. 18 ^{3a} § 6 w zw. z art. 18 ^{3d} k.p.	kobiety	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	X	
	mężczyźni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	
O odszkodowanie i zadośćuczynienie w związku z mobbingiem	art. 94 ³ § 2 k.p.	kobiety	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X	
		mężczyźni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X
	art. 94 ³ § 3 k.p.	kobiety	11	6	5	-	1	-	-	-	-	5	304
		mężczyźni	4	2	2	-	-	-	-	-	-	2	365
	art. 94 ³ § 4 k.p.	kobiety	3	2	1	-	-	1	-	-	-	1	183
		mężczyźni	3	3	2	1	-	-	-	-	-	-	X
Dyskryminacja w zatrudnieniu - art. 11 ³ k.p.		4	3	3	-	-	-	-	-	-	1	122	

Tabl. 3. Prawomocnie zasądzone odszkodowania i zadośćuczynienia dotyczących wybranych form dyskryminacji w zatrudnieniu w sądach powszechnych w I instancji w latach 2010-2014

**PRAWOMOCNIE ZASĄDZONE ODSZKODOWANIA I ZADOŚĆUCZYNIENIA W SPRAWACH Z ZAKRESU PRAWA PRACY
W PIERWSZEJ INSTANCJI W SĄDACH REJONOWYCH W LATACH 2010-2014**

Wyszczególnienie	spraw	Liczba		Łączna wysokość zasądzonych odszkodowań (zł)	Łączna wysokość zadośćuczynienia (zł)
		osób, którym zasądzono			
		odszkodowania	zadośćuczynienia		
2010					
Ogółem sprawy z zakresu prawa pracy	3 709	-	-	26 992 128	1 083 467
w tym:					
O odszkodowania z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu dot. art. 18 ^{3d} kp	kobiet	13	-	32 593	-
	mężczyzn	6	-	40 145	-
O odszkodowania w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedna z form dyskryminacji w miejscu pracy (art. 18 ^{3a} § 6 kp w zw. z art. 18 ^{3d} kp)	kobiet	1	-	1 317	-
	mężczyzn	-	-	-	-
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 2 kp	kobiet	7	-	6 600	45 000
	mężczyzn	3	-	9 250	-
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 3 kp	kobiet	13	-	30 000	29 500
	mężczyzn	4	-	7 128	1 000
O odszkodowanie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 4 kp	kobiet	8	-	22 000	-
	mężczyzn	-	-	-	-
2011					
Ogółem sprawy z zakresu prawa pracy	3 236	-	-	30 534 848	1 007 979
w tym:					
O odszkodowania z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu dot. art. 18 ^{3d} kp	kobiet	14	-	145 611	-
	mężczyzn	10	-	96 917	-
O odszkodowania w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedna z form dyskryminacji w miejscu pracy (art. 18 ^{3a} § 6 kp w zw. z art. 18 ^{3d} kp)	kobiet	-	-	-	-
	mężczyzn	1	-	26 000	-
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 2 kp	kobiet	-	-	-	-
	mężczyzn	-	-	-	-
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 3 kp	kobiet	5	-	3 438	74 750
	mężczyzn	3	-	690	5 000
O odszkodowanie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 4 kp	kobiet	-	-	-	-
	mężczyzn	-	-	-	-
2012					
Ogółem sprawy z zakresu prawa pracy	2 967	-	-	19 385 982	815 104
w tym:					
O odszkodowania z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu dot. art. 18 ^{3d} kp	kobiet	11	-	58 248	-
	mężczyzn	31	-	290 525	-
O odszkodowania w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedna z form dyskryminacji w miejscu pracy (art. 18 ^{3a} § 6 kp w zw. z art. 18 ^{3d} kp)	kobiet	1	-	10 000	-
	mężczyzn	-	-	-	-
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 2 kp	kobiet	-	-	-	-
	mężczyzn	-	-	-	-
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 3 kp	kobiet	8	-	9 500	70 100
	mężczyzn	2	-	4 000	5 000
O odszkodowanie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 4 kp	kobiet	1	-	19 900	-
	mężczyzn	3	-	5 500	-
2013					
Ogółem sprawy z zakresu prawa pracy	3 059	3 074	90	21 270 418	1 447 953
w tym:					
O odszkodowania z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu dot. art. 18 ^{3d} kp	kobiet	11	14	65 711	22 500
	mężczyzn	10	10	108 060	-
O odszkodowania w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedna z form dyskryminacji w miejscu pracy (art. 18 ^{3a} § 6 kp w zw. z art. 18 ^{3d} kp)	kobiet	-	-	-	-
	mężczyzn	-	-	-	-
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 2 kp	kobiet	-	-	-	-
	mężczyzn	-	-	-	-
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 3 kp	kobiet	3	2	15 000	1 600
	mężczyzn	3	2	6 386	23 000
O odszkodowanie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 4 kp	kobiet	2	2	5 938	-
	mężczyzn	1	1	1 500	-
2014					
Ogółem sprawy z zakresu prawa pracy	3 051	3 149	67	22 555 216	2 223 236
w tym:					
O odszkodowania z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu dot. art. 18 ^{3d} kp	kobiet	8	20	151 047	-
	mężczyzn	7	13	140 991	-
O odszkodowania w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedna z form dyskryminacji w miejscu pracy (art. 18 ^{3a} § 6 kp w zw. z art. 18 ^{3d} kp)	kobiet	3	3	36 849	-
	mężczyzn	1	1	13 500	-
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 2 kp	kobiet	-	-	-	-
	mężczyzn	-	-	-	-
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 3 kp	kobiet	8	4	23 438	55 100
	mężczyzn	2	1	10 160	6 000
O odszkodowanie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 4 kp	kobiet	5	4	14 079	9 500
	mężczyzn	3	1	10 170	13 300

**PRAWOMOCNIE ZASĄDZONE ODSZKODOWANIA I ZADOŚĆCZYNIENIA W SPRAWACH Z ZAKRESU PRAWA PRACY W PIERWSZEJ INSTANCJI W SĄDACH
OKRĘGOWYCH W LATACH 2010-2014**

Wyszczególnienie	Liczba			Łączna wysokość zasądzonych odszkodowań (zł)	Łączna wysokość zadośćuczynienia (zł)
	spraw	osób, którym zasądzono			
		odszkodowania	zadośćuczynienia		
2010					
Ogółem sprawy z zakresu prawa pracy	50	-	-	3 994 679	168 411
w tym:					
O odszkodowania z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu dot. art. 18 ^{3d} kp	kobiet	1	-	30 000	-
	mężczyzn	-	-	-	-
O odszkodowania w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedna z form dyskryminacji w miejscu pracy (art. 18 ^{3a} § 6 kp w zw. z art. 18 ^{3d} kp)	kobiet	-	-	-	-
	mężczyzn	-	-	-	-
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 2 kp	kobiet	-	-	-	-
	mężczyzn	-	-	-	-
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 3 kp	kobiet	-	-	-	-
	mężczyzn	-	-	-	-
O odszkodowanie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 4 kp	kobiet	-	-	-	-
	mężczyzn	-	-	-	-
2011					
Ogółem sprawy z zakresu prawa pracy	45	-	-	10 256 075	1 161 579
w tym:					
O odszkodowania z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu dot. art. 18 ^{3d} kp	kobiet	-	-	-	-
	mężczyzn	-	-	-	-
O odszkodowania w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedna z form dyskryminacji w miejscu pracy (art. 18 ^{3a} § 6 kp w zw. z art. 18 ^{3d} kp)	kobiet	1	-	50 000	-
	mężczyzn	-	-	-	-
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 2 kp	kobiet	-	-	-	-
	mężczyzn	-	-	-	-
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 3 kp	kobiet	-	-	-	-
	mężczyzn	-	-	-	-
O odszkodowanie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 4 kp	kobiet	-	-	-	-
	mężczyzn	-	-	-	-
2012					
Ogółem sprawy z zakresu prawa pracy	39	-	-	2 256 586	1 077 726
w tym:					
O odszkodowania z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu dot. art. 18 ^{3d} kp	kobiet	1	-	40 150	-
	mężczyzn	-	-	-	-
O odszkodowania w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedna z form dyskryminacji w miejscu pracy (art. 18 ^{3a} § 6 kp w zw. z art. 18 ^{3d} kp)	kobiet	1	-	-	4 006
	mężczyzn	-	-	-	-
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 2 kp	kobiet	-	-	-	-
	mężczyzn	-	-	-	-
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 3 kp	kobiet	-	-	-	-
	mężczyzn	-	-	-	-
O odszkodowanie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 4 kp	kobiet	-	-	-	-
	mężczyzn	-	-	-	-
2013					
Ogółem sprawy z zakresu prawa pracy	45	30	29	7 130 780	1 933 900
w tym:					
O odszkodowania z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu dot. art. 18 ^{3d} kp	kobiet	-	-	-	-
	mężczyzn	1	1	10 000	-
O odszkodowania w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedna z form dyskryminacji w miejscu pracy (art. 18 ^{3a} § 6 kp w zw. z art. 18 ^{3d} kp)	kobiet	-	-	-	-
	mężczyzn	-	-	-	-
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 2 kp	kobiet	-	-	-	-
	mężczyzn	-	-	-	-
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 3 kp	kobiet	-	-	-	-
	mężczyzn	-	-	-	-
O odszkodowanie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 4 kp	kobiet	-	-	-	-
	mężczyzn	-	-	-	-
2014					
Ogółem sprawy z zakresu prawa pracy	45	194 913	29	1 588 976	2 399 314
w tym:					
O odszkodowania z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu dot. art. 18 ^{3d} kp	kobiet	-	-	-	-
	mężczyzn	-	-	-	-
O odszkodowania w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedna z form dyskryminacji w miejscu pracy (art. 18 ^{3a} § 6 kp w zw. z art. 18 ^{3d} kp)	kobiet	-	-	-	-
	mężczyzn	-	-	-	-
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 2 kp	kobiet	-	-	-	-
	mężczyzn	-	-	-	-
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 3 kp	kobiet	1	1	63 000	-
	mężczyzn	-	-	-	-
O odszkodowanie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 4 kp	kobiet	-	-	-	-
	mężczyzn	-	-	-	-

Tabl. 4. Prawomocnie zasądzone odszkodowania i zadośćuczynienia dotyczących wybranych form dyskryminacji w zatrudnieniu w sądach powszechnych w II instancji w latach 2010-2014

PRAWOMOCNIE ZASĄDZONE ODSZKODOWANIA I ZADOŚĆUCZYNIENIA W SPRAWACH Z ZAKRESU PRAWA PRACY W DRUGIEJ INSTANCJI W SĄDACH OKRĘGOWYCH W LATACH 2010-2014

Wyszczególnienie	Liczba		Łączna wysokość zasądzonych odszkodowań (zł)	Łączna wysokość zadośćuczynienia (zł)
	spraw	osób, którym zasądzono		
	odszkodowania	zadośćuczynienia		
2010				
Ogółem sprawy z zakresu prawa pracy	551	.	12 758 514	799 883
w tym:				
O odszkodowania z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu dot. art. 18 ^{3d} kp	kobiet	3	.	50 802
	mężczyzn	5	.	16 116
O odszkodowania w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedna z form dyskryminacji w miejsce pracy (art. 18 ^{3a} § 6 kp w zw. z art. 18 ^{3d} kp)	kobiet	–	.	–
	mężczyzn	–	.	–
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 2 kp	kobiet	–	.	–
	mężczyzn	1	.	11 227
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 3 kp	kobiet	1	.	23 047
	mężczyzn	–	.	–
O odszkodowanie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 4 kp	kobiet	1	.	5 400
	mężczyzn	1	.	–
2011				
Ogółem sprawy z zakresu prawa pracy	481	.	9 314 026	515 465
w tym:				
O odszkodowania z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu dot. art. 18 ^{3d} kp	kobiet	2	.	54 191
	mężczyzn	2	.	48 561
O odszkodowania w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedna z form dyskryminacji w miejsce pracy (art. 18 ^{3a} § 6 kp w zw. z art. 18 ^{3d} kp)	kobiet	–	.	–
	mężczyzn	–	.	–
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 2 kp	kobiet	.	.	.
	mężczyzn	.	.	.
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 3 kp	kobiet	1	.	–
	mężczyzn	2	.	6 091
O odszkodowanie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 4 kp	kobiet	–	.	–
	mężczyzn	–	.	–
2012				
Ogółem sprawy z zakresu prawa pracy	11 589	.	5 765 123	842 945
w tym:				
O odszkodowania z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu dot. art. 18 ^{3d} kp	kobiet	2	.	8 904
	mężczyzn	9	.	113 308
O odszkodowania w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedna z form dyskryminacji w miejsce pracy (art. 18 ^{3a} § 6 kp w zw. z art. 18 ^{3d} kp)	kobiet	–	.	–
	mężczyzn	–	.	–
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 2 kp	kobiet	.	.	.
	mężczyzn	.	.	.
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 3 kp	kobiet	3	.	7 743
	mężczyzn	–	.	–
O odszkodowanie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 4 kp	kobiet	–	.	–
	mężczyzn	1	.	45 000
2013				
Ogółem sprawy z zakresu prawa pracy	519	539	34	5 310 909
w tym:				
O odszkodowania z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu dot. art. 18 ^{3d} kp	kobiet	7	9	94 303
	mężczyzn	2	2	41 100
O odszkodowania w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedna z form dyskryminacji w miejsce pracy (art. 18 ^{3a} § 6 kp w zw. z art. 18 ^{3d} kp)	kobiet	3	4	25 040
	mężczyzn	1	1	7 310
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 2 kp	kobiet	.	.	.
	mężczyzn	.	.	.
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 3 kp	kobiet	2	3	1 836
	mężczyzn	2	1	18 928
O odszkodowanie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 4 kp	kobiet	–	–	–
	mężczyzn	–	–	–
2014				
Ogółem sprawy z zakresu prawa pracy	498	75 072	32	6 820 705
w tym:				
O odszkodowania z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu dot. art. 18 ^{3d} kp	kobiet	4	5	37 556
	mężczyzn	4	4	62 398
O odszkodowania w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedna z form dyskryminacji w miejsce pracy (art. 18 ^{3a} § 6 kp w zw. z art. 18 ^{3d} kp)	kobiet	–	–	–
	mężczyzn	–	–	–
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 2 kp	kobiet	.	.	.
	mężczyzn	.	.	.
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 3 kp	kobiet	1	1	8 000
	mężczyzn	–	–	–
O odszkodowanie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 4 kp	kobiet	–	–	–
	mężczyzn	–	–	–

PRAWOMOCNIE ZASĄDZONE ODSZKODOWANIA I ZADOŚCUCZYNIENIA W SPRAWACH Z ZAKRESU PRAWA PRACY W DRUGIEJ INSTANCJI W SĄDACH APELACYJNYCH W LATACH 2010-2014

Wyszczególnienie	Liczba			Łączna wysokość zasądzonych odszkodowań (zł)	Łączna wysokość zadośćuczynienia (zł)
	spraw	osób, którym zasądzono			
		odszkodowania	zadośćuczynienia		
2010					
Ogółem sprawy z zakresu prawa pracy	11	·	·	425 788	789 000
w tym:					
O odszkodowania z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu dot. art. 18 ^{3d} kp					
kobiet	-	·	·	-	-
mężczyzn	-	·	·	-	-
O odszkodowania w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedna z form dyskryminacji w miejsce pracy (art. 18 ^{3a} § 6 kp w zw. z art. 18 ^{3d} kp)					
kobiet	-	·	·	-	-
mężczyzn	-	·	·	-	-
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 2 kp					
kobiet	-	·	·	-	-
mężczyzn	-	·	·	-	-
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 3 kp					
kobiet	1	·	·	-	12 000
mężczyzn	-	·	·	-	-
O odszkodowanie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 4 kp					
kobiet	-	·	·	-	-
mężczyzn	-	·	·	-	-
2011					
Ogółem sprawy z zakresu prawa pracy	14	·	·	519 481	121 756
w tym:					
O odszkodowania z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu dot. art. 18 ^{3d} kp					
kobiet	-	·	·	-	-
mężczyzn	-	·	·	-	-
O odszkodowania w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedna z form dyskryminacji w miejsce pracy (art. 18 ^{3a} § 6 kp w zw. z art. 18 ^{3d} kp)					
kobiet	-	·	·	-	-
mężczyzn	-	·	·	-	-
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 3 kp					
kobiet	·	·	·	·	·
mężczyzn	·	·	·	·	·
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 3 kp					
kobiet	1	·	·	-	45 000
mężczyzn	-	·	·	-	-
O odszkodowanie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 4 kp					
kobiet	-	·	·	-	-
mężczyzn	-	·	·	-	-
2012					
Ogółem sprawy z zakresu prawa pracy	24	·	·	1 581 175	810 000
w tym:					
O odszkodowania z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu dot. art. 18 ^{3d} kp					
kobiet	-	·	·	-	-
mężczyzn	1	·	·	16 216	-
O odszkodowania w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedna z form dyskryminacji w miejsce pracy (art. 18 ^{3a} § 6 kp w zw. z art. 18 ^{3d} kp)					
kobiet	-	·	·	-	-
mężczyzn	-	·	·	-	-
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 3 kp					
kobiet	·	·	·	·	·
mężczyzn	·	·	·	·	·
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 3 kp					
kobiet	-	·	·	-	-
mężczyzn	-	·	·	-	-
O odszkodowanie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 4 kp					
kobiet	-	·	·	-	-
mężczyzn	-	·	·	-	-
2013					
Ogółem sprawy z zakresu prawa pracy	22	8	21	768 744	864 502
w tym:					
O odszkodowania z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu dot. art. 18 ^{3d} kp					
kobiet	-	-	-	-	-
mężczyzn	-	-	-	-	-
O odszkodowania w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedna z form dyskryminacji w miejsce pracy (art. 18 ^{3a} § 6 kp w zw. z art. 18 ^{3d} kp)					
kobiet	-	-	-	-	-
mężczyzn	-	-	-	-	-
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 2 kp					
kobiet	·	·	·	·	·
mężczyzn	·	·	·	·	·
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 3 kp					
kobiet	-	-	-	-	-
mężczyzn	-	-	-	-	-
O odszkodowanie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 4 kp					
kobiet	-	-	-	-	-
mężczyzn	-	-	-	-	-
2014					
Ogółem sprawy z zakresu prawa pracy	13	9	9	685 591	314 469
w tym:					
O odszkodowania z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu dot. art. 18 ^{3d} kp					
kobiet	-	-	-	-	-
mężczyzn	-	-	-	-	-
O odszkodowania w związku z molestowaniem seksualnym, jako jedna z form dyskryminacji w miejsce pracy (art. 18 ^{3a} § 6 kp w zw. z art. 18 ^{3d} kp)					
kobiet	-	-	-	-	-
mężczyzn	-	-	-	-	-
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 2 kp					
kobiet	·	·	·	·	·
mężczyzn	·	·	·	·	·
O zadośćuczynienie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 3 kp					
kobiet	-	-	-	-	-
mężczyzn	-	-	-	-	-
O odszkodowanie w związku z mobbingiem dotyczy art. 94 ³ § 4 kp					
kobiet	-	-	-	-	-
mężczyzn	-	-	-	-	-